

*Förstå och reflektera*

# INKLUDERANDE LEDARSKAP

Detta material innehåller övningar och metoder som du kan använda och arbeta med för självreflektion och utveckling. Metoderna kan användas löpande i arbetet.

## Att leda inkluderande

Oavsett om du är chef eller inte så kan finnas det ett stort värde i att utveckla ett inkluderande ledarskap och applicera det på de processer som du leder. Inkludering kan handla om en miljö som kännetecknas av rättvisa, respekt, tillit och acceptans där alla, kan påverka organisationen och få möjlighet att utvecklas.

Ett inkluderande ledarskap kan säkerställa detta genom att se och ta tillvara på alla individers kompetens, perspektiv och olikheter.

Några exempel på inkluderande ledarskap:

- Att använda sig av metoder för delaktighet och engagemang
- Att arbeta för att skapa psykosocial trygghet i gruppen
- Att förankra inkluderande arbetssätt i hela organisationen så att alla medarbetares känner ägandeskap och engagemang.
- En öppenhet för att en själv inte sitter på alla svar och att ta in och lyssna på olika perspektiv.
- Arbeta med feedback för förståelse och skapa möjlighet till utveckling.

## Reflektera kring inkludering utifrån ditt ledarskap

- Beskriv ditt eget ledarskap

---

---

---

Hur arbetar du för att tillvarata alla medarbetares kompetens och erfarenheter?

---

---

---

Hur säkerställer du i ditt ledarskap att medarbetarna trivs och mår bra?

---

---

---

Vad kännetecknar ett inkluderande ledarskap för dig?

---

---

---

Vad kännetecknar en inkluderande arbetsmiljö?

---

---

---

Vad kännetecknar en inkluderande möteskultur?

---

---

---

**Reflektera vidare och kom fram till...**

Använd övningen återkommande i arbetet.

Jag ska börja med

---

---

---

Jag ska fortsätta med

---

---

---

Jag ska sluta med

---

---

---

## Feedback

Att låta andra spegla ens ledarskap är nödvändigt för möjlighet till utveckling och förståelse för andras perspektiv. Det finns många olika sätt att ge och ta emot feedback. Här kommer en metod som är välförankrad.

**Ta nu samma frågor och testa det som en feedbackövning med en kollega, kund eller partner.**

Jag vill att du börjar med

---

---

---

Jag vill att du fortsätter med

---

---

---

Jag vill att du slutar med

---

---

---

**I arbetsprocesser eller aktiviteter funkar den lika bra. .**

Detta missade vi, och vill vi börja med

---

Detta gick väldigt bra och ska det vi fortsätta med

---

Detta gick inte så bra, det ska vi sluta med

---